

Sie möchten für VIVAWEST einen neuen Mitarbeiter werben und haben bereits einen geeigneten Bewerber gefunden? Um die Prämie für die Empfehlung zu erhalten, sind nun nur noch wenige Schritte erforderlich:

1. Füllen Sie dieses Formular aus, unterschreiben Sie es und leiten Sie es an den Bewerber weiter. Mit Ihrer Unterschrift bestätigen Sie, dass es sich bei dem Bewerber um einen persönlichen Kontakt im Sinne der Teilnahmebedingungen handelt.
2. Der Bewerber legt das vollständig ausgefüllte Formular seiner Bewerbung bei.
3. Der Bewerber durchläuft den regulären Auswahl- und Einstellungsprozess.
4. Wird der Bewerber eingestellt, erhalten Sie nach Beendigung der Probezeit eine Prämie in Höhe von 1.500 € auf das Mietkonto gutgeschrieben. Die Prämie wird mit den kommenden Mietzahlungen bzw. mit offenen Forderungen verrechnet.

Daten des Bewerbers:

Name, Vorname:

Geburtsdatum:

Straße, Hausnr.:

PLZ, Ort:

Datum, Unterschrift Bewerber:

Daten des Mieters / der Mietpartei:

Name, Vorname:

Geburtsdatum:

Mietvertrags-Nr.:

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass es sich bei dem oben aufgeführten Bewerber um einen persönlichen Kontakt im Sinne der Teilnahmebedingungen handelt.

Datum, Unterschrift Mieter:

Teilnahmebedingungen

1. Teilnehmen können alle Mieter, die in einem laufenden und ungekündigten Mietverhältnis über Wohnraum stehen. Ausgenommen von der Teilnahme sind alle am Auswahlprozess beteiligten Mitarbeiter von VIVAWEST.
2. Die Aktion bezieht sich auf alle bestehenden und extern ausgeschriebenen gewerblichen/technischen Stellenangebote innerhalb des Vivawest-Konzerns. Empfehlungen auf offene kaufmännische Stellen sowie Ausbildungsplätze können nicht berücksichtigt werden.
3. Für jeden Bewerber kann nur ein empfehlender Mieter benannt werden. Hierzu muss das ausgefüllte und unterzeichnete Formular „Mieter werben Mitarbeiter“ den Bewerberunterlagen des empfohlenen Bewerbers beigefügt werden.
4. Bei dem empfohlenen Bewerber muss es sich um einen persönlichen Kontakt des Empfehlenden handeln. Geworben werden können damit für die extern ausgeschriebenen Stellen geeignete Freunde, Bekannte oder Verwandte des Mieters.
5. Es können nur neue Mitarbeiter geworben werden. Neue Mitarbeiter sind Personen, die bisher in keinem Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis mit einer Gesellschaft des VivawestKonzerns stehen und auch in den letzten drei Jahren nicht in einem solchen Arbeits- und Ausbildungsverhältnis standen.
6. Unzulässig ist jedes systematische Ausnutzen privater Beziehungen in unangemessener Weise zum Zweck des Anwerbers, beispielsweise der Versand von E-Mail-Rundschreiben, Telefonaktionen, Druckausübung oder Irreführung.
7. Die Prämie in Höhe von 1.500 € wird auf das Mietkonto gutgeschrieben und mit den kommenden Mietzahlungen bzw. mit offenen Forderungen verrechnet. Die Auszahlung erfolgt nach Beendigung der Probezeit und Übernahme in ein reguläres Arbeitsverhältnis des geworbenen Mitarbeiters, d.h. im Regelfall sieben Monate nach dessen Dienstantritt.
8. Die Aktion kann jederzeit widerrufen werden, sofern betriebliche oder wirtschaftliche Gründe vorliegen.
9. Ich willige ein, dass meine im Formular angegebenen Daten (Name, Kontaktdaten) im Rahmen der Aktion „Mieter werben Mitarbeiter“ gemäß der gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie der Datenschutzerklärung von VIVAWEST verarbeitet und gespeichert werden dürfen. Die Einwilligung in die Datenverarbeitung ist freiwillig und kann von mir jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Der Widerruf ist an mieterwerbenmitarbeiter@vivawest.de zu richten. Die Löschung meiner personenbezogenen Daten erfolgt bei einer erfolgreichen Werbung eines Mitarbeiters nach Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen, ansonsten mit Löschung der Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bewerbungsschluss.

* Die in diesem Formular gewählte männliche Bezeichnung der Parteien dient lediglich der vereinfachten Bearbeitung des Textes. Es soll damit ausdrücklich jedes Geschlecht einbezogen sein.